



**Unione di Comuni**  
**Città - Territorio Val Vibrata**  
**Via Torquato Tasso – Sant’Omero (TE)**  
**Tel./Fax: 0861-851825 - P.I.01438600676**

**AVVISO RICOGNITIVO PER IL RICEVIMENTO DI CANDIDATURE FINALIZZATE AL CONFERIMENTO DI UN INCARICO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110, COMMA 1, DLGS N. 267/2000 DI RESPONSABILE DELL’AREA LAVORI PUBBLICI, AMBIENTE, PATRIMONIO, TURISMO, ATTIVITÀ PRODUTTIVE E SUAP – UFFICIO UNICO DI PROTEZIONE CIVILE – CENTRALE UNICA DI COMMITTENZA SETTORE LAVORI PUBBLICI - CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D1**

#### **IL RESPONSABILE**

Vista la deliberazione della G.C. n. 49 del 11.09.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale si dispone di procedere alla copertura del posto vacante di Responsabile dell’Area Lavori Pubblici, Ambiente, Patrimonio, Turismo, Attività Produttive e SUAP – Ufficio Unico di Protezione Civile – Centrale Unica di Committenza Settore Lavori Pubblici - Categoria D, posizione economica D1, ai sensi dell’art.110 c. 1 del D.Lgs.267/00;

In esecuzione della determinazione n. 301 del 13.09.2019 con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso;

Ritenuto di avviare una procedura esplorativa propedeutica all’affidamento dell’incarico;

#### **RENDE NOTO**

che l’Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata con sede in Sant’Omero (TE) intende procedere ad una raccolta di candidature per l’eventuale conferimento di un incarico di Responsabile dell’Area Lavori Pubblici, Ambiente, Patrimonio, Turismo, Attività Produttive e SUAP – Ufficio Unico di Protezione Civile – Centrale Unica di Committenza Settore Lavori Pubblici, da inquadrare nella categoria giuridica D, posizione economica D1, “Istruttore Direttivo”, con contratto di lavoro a tempo pieno determinato per n. 36 ore settimanali, da stipularsi ai sensi dell’articolo 110, comma 1 del d.lgs. n. 267/2000 e ss.mm..

La selezione operata ai sensi del presente avviso è intesa esclusivamente ad individuare una rosa di candidati mediante esame di curricula e colloquio, per l’eventuale nomina da parte del Presidente dell’Unione, e non dà luogo, pertanto, alla formazione di alcuna graduatoria di merito comparativo valida nel tempo.

E’ facoltà dell’Amministrazione non concludere le procedure di valutazione così come potrà disporre la revoca del presente avviso per valutazioni organizzative proprie o per impedimenti di natura normativa/finanziaria.

#### **DURATA**

L’incarico a tempo pieno e determinato (36 ore a settimana) avrà durata di 10 mesi dalla data di stipula del relativo contratto e/o comunque fino alla scadenza del Presidente pro-tempore dell’Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata, salvo proroghe, con verifica finale del raggiungimento degli obiettivi assegnati.

La cessazione anticipata del mandato del Presidente pro-tempore, per qualunque causa, determinerà la risoluzione

anticipata del contratto di lavoro.

### **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico annuo relativo all'incarico è corrispondente al trattamento previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale degli Enti Locali per la cat. D, Posizione Economica D1 di ingresso, comprensivo di ogni onere, oltre all'indennità prevista per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa (determinato secondo quanto previsto dal vigente CCNL) e alla conseguente indennità di risultato.

Tutti gli emolumenti indicati sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali previste dalle norme vigenti.

### **OGGETTO DELL'INCARICO**

Il soggetto incaricato dovrà svolgere le funzioni di Responsabile - titolare di posizione organizzativa - incarico di Responsabile dell'Area Lavori Pubblici, Ambiente, Patrimonio, Turismo, Attività Produttive e SUAP – Ufficio Unico di Protezione Civile – Centrale Unica di Committenza Settore Lavori Pubblici.

Il soggetto incaricato sarà collocato a tutti gli effetti nella struttura amministrativa dell'Ente.

Al medesimo spetteranno tutti i compiti e le attribuzioni di cui all'art. 107 e seguenti del d.lgs n. 267/2000, nonché ogni altra funzione prevista dalle disposizioni statutarie e regolamentari interne, riconducibili alla qualifica funzionale ed ai servizi di competenza.

L'incaricato dovrà svolgere l'incarico con elevata autonomia gestionale in ragione dei compiti assegnati e dovrà interfacciarsi sia con gli altri uffici sia con gli altri organi di indirizzo e controllo politico, con assunzione diretta di un elevato grado di responsabilità, anche di firma, nei confronti dei terzi.

L'incaricato non potrà svolgere altre attività lavorative, se non in aderenza a quanto disposto dalla normativa in materia, e dovrà dichiarare eventuali incompatibilità come previste dalla legge, mediante apposita dichiarazione. Qualora l'incarico sia conferito a dipendenti di Pubbliche Amministrazioni a tempo pieno, l'incaricato dovrà essere collocato in aspettativa senza assegni dall'Amministrazione di appartenenza.

L'incaricato dovrà osservare il Codice di comportamento di cui al d.P.R. n. 62/2013 e quello integrativo adottato dall'Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata e non potrà assumere incarichi retribuiti da parte di Enti pubblici o privati, se non espressamente autorizzati ai sensi dell'art. 53 del d.lgs n. 165/2001 e ss.mm.

L'incaricato è tenuto a fornire una prestazione lavorativa adeguata alle esigenze dell'Area cui è preposto, dovendo, inoltre, garantire la presenza sul lavoro anche oltre il normale orario di servizio delle strutture coordinate, per esigenze ordinarie e straordinarie connesse alle funzioni affidategli, e la partecipazione ad incontri programmati, iniziative ed attività inerenti alla posizione ricoperta.

### **REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

Per partecipare alla procedura di selezione a carattere comparativo e non concorsuale, i candidati devono essere in possesso dei seguenti **REQUISITI DI ORDINE GENERALE**:

- a. Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatti salvi i requisiti e le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri n. 174 del 7 febbraio 1994 e successive modificazioni. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;

- b. Godimento dei diritti civili e politici;
- c. Et  non inferiore agli anni 18 e non superiore all'et  prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- d. Idoneit  psico-fisica all'impiego nel profilo professionale richiesto, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla L. n. 104/1992, purch  l'handicap posseduto sia compatibile con i compiti da svolgere;
- e. Non aver riportato condanne penali o altre misure che impediscono la costituzione del rapporto di pubblico impiego o siano causa di destituzione da impieghi in pubbliche amministrazioni;
- f. Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica Amministrazione, ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
- g. Non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilit -inconferibilit  previste dal d.lgs. n. 39/2013;
- h. Essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (limitatamente ai concorrenti di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985).
- i. Non aver rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e non aver avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ai sensi dell'art. 53, comma 1 bis del d.lgs. n. 165/2001;

**Nonch  dei seguenti REQUISITI DI ORDINE SPECIALE, correlati all'incarico da conferire:**

- j) Diploma di laurea vecchio ordinamento, Laurea specialistica o Laurea magistrale in: Architettura o Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Ingegneria Edile Architettura, Ingegneria per l'ambiente e/o titoli equipollenti;
- k) Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere o Architetto ed iscrizione nel relativo Albo Professionale;
- l) Possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalit  nelle materie oggetto dell'incarico;
- m) Adeguata conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche pi  diffuse;
- n) Possesso della patente di guida di categoria B (o superiore), in corso di validit .

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione, nonch  al momento dell'assunzione. La mancanza anche di uno solo dei requisiti predetti comporter  l'esclusione dalla selezione. La falsit  delle dichiarazioni rese al fine dell'ammissione alla selezione comporter  la decadenza dell'interessato dall'assunzione che fosse eventualmente disposta.

Vengono garantite le pari opportunit  tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del d.lgs. n. 198/2006 e dell'art. 57 d.lgs n. 165/2001 e ss.mm..

#### **TERMINI E MODALITA' PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di ammissione alla selezione, sottoscritta dal concorrente, a pena di esclusione, e redatta in carta semplice secondo lo schema allegato al presente avviso, corredata di una fotocopia del documento di identit  in corso di validit  e del curriculum professionale, redatto possibilmente in formato europeo, dovr  essere indirizzata al Presidente dell'Unione di Comuni Citt  Territorio Val Vibrata e dovr  pervenire, a pena di esclusione, all'Unione di Comuni Citt  Territorio Val Vibrata entro il termine perentorio delle **ore 13.00 del 30 settembre 2019**, secondo

le seguenti modalità:

- a. consegnata direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Ente, esclusivamente nell'orario di apertura al pubblico (dal lunedì al venerdì dalle ore 8,30 alle ore 14,00, il lunedì e mercoledì dalle ore 15,30 alle ore 17,30);
- b. a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, indirizzata all'Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata, via Torquato Tasso snc, Sant'Omero (TE);
- c. a mezzo posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: [unionecomunivalvibrata@pec.it](mailto:unionecomunivalvibrata@pec.it) con le modalità in dettaglio indicate nel prosieguo del presente articolo.

In caso di presentazione della domanda con mezzi diversi dalla consegna diretta all'ufficio protocollo dell'Ente, si considerano prodotte in tempo utile solamente le domande **pervenute** all'ufficio protocollo dell'ente entro il termine perentorio assegnato, a prescindere dalla data di inoltro della spedizione come risultante dal timbro postale di accettazione ovvero dal sistema di inoltro della p.e.c.

L'Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata, pertanto, non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande entro il termine predetto dovute a disguidi postali o ad altre cause non imputabili all'ente medesimo, compreso il caso fortuito e la forza maggiore.

Ai fini della presente procedura non saranno prese in considerazione le domande presentate all'Ente in data antecedente a quella di pubblicazione del presente avviso all'Albo pretorio on line.

L'Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata non assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei concorrenti o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande pervenute oltre il termine stabilito dal presente avviso saranno escluse.

Le modalità suddette debbono essere osservate anche per l'inoltro di eventuali richieste di integrazione e/o perfezionamento della domanda già presentata all'indirizzo di destinazione.

### **PENA L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**

**Alla domanda dovranno essere allegati i seguenti documenti:**

**Copia fotostatica leggibile** non autenticata di un documento di identità personale in corso di validità (fatta eccezione per le domande firmate digitalmente);

**Dettagliato curriculum professionale**, debitamente sottoscritto anche ai sensi del dPR n. 445/2000. Il curriculum deve contenere tutte le indicazioni utili a valutare l'attività di studio e di lavoro del concorrente, con l'esatta precisazione dei periodi e delle amministrazioni ai quali si riferiscono le attività medesime, le collaborazioni ed ogni riferimento che i concorrenti ritengano di rappresentare nel loro interesse per la valutazione della loro attività. La domanda e il curriculum dovranno essere sottoscritti con firma autografa oppure con firma digitale nel caso di trasmissione a mezzo PEC.

Per le domande trasmesse a mezzo PEC si precisa che:

- nel caso in cui non si disponga di firma digitale, la domanda, preventivamente sottoscritta, dovrà essere scannerizzata in formato PDF ed allegata alla mail; in tal caso il candidato deve essere titolare dell'indirizzo PEC utilizzato per la spedizione;

Nella domanda di ammissione gli aspiranti dovranno indicare, sotto la propria responsabilità, secondo quanto

previsto dal D.P.R. 445/2000, quanto segue:

- I. cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatti salvi i requisiti e le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri n. 174 del 7 febbraio 1994 e successive modificazioni. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica;
- II. godimento dei diritti civili e politici;
- III. età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;
- IV. idoneità psichica e fisica all'impiego, fatta salva la tutela per i portatori di handicap di cui alla Legge 5 febbraio 1992, n. 104. L'Amministrazione ha facoltà di sottoporre a visita medica di controllo i vincitori di concorso, in base alla normativa vigente;
- V. di non aver riportato condanne penali che impediscono la costituzione del rapporto di pubblico impiego;
- VI. di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione ovvero licenziati a seguito di procedimento disciplinare o a seguito dell'accertamento che l'impiego venne conseguito mediante produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti;
- VII. di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità-inconferibilità previste dal d.lgs. n.39/2013;
- VIII. di essere in posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (limitatamente ai concorrenti di sesso maschile nati prima del 31 dicembre 1985);
- IX. di non aver rivestito negli ultimi due anni cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali e di non aver avuto negli ultimi due anni rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ai sensi dell'art. 53, comma 1 bis del d.lgs. n. 165/2001;
- X. di essere in possesso del titolo di studio di Diploma di Laurea vecchio ordinamento, Laurea specialistica o Laurea magistrale in: Architettura o Ingegneria Civile, Ingegneria Edile, Ingegneria Edile Architettura, Ingegneria per l'ambiente e/o titoli equipollenti;
- XI. di essere abilitato all'esercizio della professione e di essere iscritto all'Ordine Professionale;
- XII. di essere in possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;
- XIII. di essere in possesso di patente di guida di categoria B (o superiore), in corso di validità;
- XIV. di avere adeguata conoscenza dell'uso di apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- XV. di accettare incondizionatamente tutte le condizioni previste nel presente avviso, delle norme dei vigenti Regolamenti dell'Ente sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, sull'accesso all'impiego e del vigente Regolamento in materia di misurazione e valutazione della performance;
- XVI. di essere consapevole e di accettare che l'Unione di Comuni possa recedere dalla procedura o sospenderla o modificarne i termini e/o le condizioni in ogni momento, senza preavviso, per valutazioni organizzative proprie o per impedimenti di natura normativa/finanziaria o per altra causa ostativa, qualunque sia il grado di avanzamento della procedura e senza che ciò possa far sorgere in capo ai soggetti partecipanti diritto a risarcimento o indennizzo;
- XVII. di impegnarsi in caso di assunzione, alla presentazione di tutti i documenti che saranno eventualmente richiesti ed a sottoscrivere, nel termine assegnato, il relativo contratto individuale, regolante il rapporto di lavoro in base alle norme vigenti, accettando tutte le norme e le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti locali.

Le dichiarazioni contenute nella domanda sostituiscono, temporaneamente o definitivamente a discrezione

dell'ente, la presentazione di documenti prodotti in originale o in copie autenticate, ai fini dell'ammissione alla selezione ai sensi del d.P.R. 445/2000.

La domanda non è soggetta ad imposta di bollo, ai sensi della Legge 23 settembre 1988, n. 370.

### **AMMISSIONE DELLE DOMANDE**

Le istanze pervenute saranno preliminarmente esaminate dal Responsabile del Servizio Personale, che verificherà che le stesse siano state trasmesse nei termini e con le modalità indicate nel presente avviso, siano corredate dalla documentazione prescritta e che siano ammissibili ai sensi del presente bando.

L'esito dell'ammissione alla procedura sarà comunicato ai candidati mediante la pubblicazione degli ammessi alla successiva valutazione sul sito web istituzionale dell'Ente, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. È esclusa ogni altra forma di comunicazione.

Parimenti la data e l'orario del colloquio saranno comunicate esclusivamente a mezzo di pubblicazione di apposito avviso sul sito web istituzionale dell'Ente con valore di notifica a tutti gli effetti di legge. Pertanto si invitano i candidati a consultare il sito istituzionale sul quale potranno essere inserite comunicazioni in merito al colloquio fino al giorno precedente la data fissata per il colloquio medesimo.

Il concorrente che sia impedito da gravi e comprovati motivi ad intervenire al colloquio nel giorno indicato può far pervenire al Responsabile del Servizio Personale apposita certificazione per il rinvio ad altra giornata.

Il concorrente che, senza giustificazione, non si presenti nel giorno stabilito per il colloquio si considera rinunciatario ed è escluso dalla procedura di selezione.

### **MODALITA' DI SELEZIONE**

Una Commissione formata da tre componenti con adeguata qualifica professionale, nominati all'interno e/o all'esterno dell'Ente, esaminerà le domande pervenute e, dopo aver verificato la sussistenza in capo a ciascun candidato dei requisiti di partecipazione, provvederà a valutarne la comprovata esperienza pluriennale e la specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico, attraverso l'esame dei titoli e la valutazione del percorso formativo e professionale e, altresì, tramite un colloquio. La Commissione sarà chiamata ad evidenziare le competenze, le capacità e le attitudini del singolo candidato in relazione all'incarico da ricoprire, al fine di individuare il candidato in possesso della professionalità e delle caratteristiche pienamente rispondenti alle funzioni/mansioni peculiari dell'incarico in questione.

Saranno oggetto di valutazione i curricula presentati dai candidati e comprovanti la professionalità acquisita.

Alla posizione ricercata compete la responsabilità del corretto svolgimento delle attività inerenti all'Area Lavori Pubblici, Ambiente, Patrimonio, Turismo, Attività Produttive e SUAP – Ufficio Unico di Protezione Civile – Centrale Unica di Committenza Settore Lavori Pubblici.

Per l'esercizio delle suddette funzioni si richiede:

- il possesso delle adeguate competenze tecniche e specialistiche nelle tematiche, attività e linee di intervento che afferiscono alla posizione ed all'incarico da ricoprire, come sopra descritte;
- la conoscenza approfondita e funzionale della normativa di attinenza, delle politiche e dei programmi di intervento, della struttura e dell'impianto dei soggetti istituzionali, delle diverse tipologie di intervento o di servizi attuabili, delle risorse finanziarie disponibili o conseguibili;

- la padronanza del funzionamento degli enti locali e della normativa di riferimento collegata, compresa quella sul pubblico impiego, nonché della normativa sulla trasparenza amministrativa e in materia di prevenzione della corruzione.

La figura ricercata deve inoltre possedere le caratteristiche attitudinali necessarie al corretto espletamento delle funzioni richieste, identificate in spiccate doti gestionali e direzionali, capacità organizzative e di problem solving, propensione all'innovazione, abilità nella gestione delle relazioni con gli utenti e tutti i livelli, orientamento al raggiungimento degli obiettivi anche in situazioni conflittuali, incerte, indeterminate e mutevoli.

A conclusione di questa fase valutativa, i concorrenti saranno suddivisi dalla Commissione nelle seguenti fasce potenziali di merito:

- poco adeguato;
- adeguato;

Successivamente il Presidente individuerà, con proprio decreto motivato, il contraente fra i candidati appartenenti alla fascia di merito più elevata, eventualmente anche attraverso un colloquio mirato a valutare gli aspetti motivazionali ed in relazione alla natura dell'incarico e connessi al suo conferimento, anche in rapporto agli obiettivi del mandato amministrativo, e tenuto conto degli aspetti attinenti alla capacità direzionale, alle esperienze maturate e alle competenze professionali possedute.

Su richiesta del candidato, motivata in base a cause di forza maggiore, il suo eventuale colloquio con il Presidente potrà essere rinviato solo per una volta e per un massimo di cinque giorni, dopodiché il candidato sarà considerato rinunciatario.

### **CONFERIMENTO DELL'INCARICO**

La scelta finale del candidato resta di competenza esclusiva del Presidente dell'Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata, il quale procederà alla formale individuazione del candidato prescelto e a conferire con proprio atto l'incarico di cui trattasi.

La selezione non deve necessariamente concludersi con il conferimento dell'incarico a qualcuno dei partecipanti valutati idonei, restando nella piena facoltà del Presidente anche il non procedere al conferimento dell'incarico.

L'affidamento dell'incarico di che trattasi rimane comunque subordinato alla normativa vigente al momento del conferimento stesso, alle disposizioni che dovessero essere emanate da parte degli organi competenti in materia, nel caso dovessero disporre l'impossibilità da parte dell'Ente di procedere all'instaurazione del rapporto individuale di lavoro.

Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da contratto di lavoro individuale, secondo le disposizioni di legge, della normativa comunitaria e dei vigenti contratti collettivi di lavoro del Comparto Regioni- Enti locali e secondo quanto sopra indicato.

Il conferimento dell'incarico a cura del Presidente, con proprio decreto, e la stipula del contratto di lavoro, saranno effettuati nel minore tempo possibile e, qualora ritenuto necessario dall'Ente, solo dopo aver concluso la eventuale verifica circa il possesso dei requisiti personali, culturali e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione, a seguito dell'avvenuta acquisizione da parte dell'ente datore di lavoro della relativa documentazione probatoria delle dichiarazioni effettuate all'atto della presentazione della domanda di partecipazione.

Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà

luogo al conferimento dell'incarico e alla conseguente stipula del contratto di lavoro e l'Amministrazione procederà inoltre alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato potrà trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il candidato prescelto dovrà assumere servizio entro il termine comunicato, in difetto sarà dichiarato decaduto.

### **CESSAZIONE DELL'INCARICO PRIMA DEL TERMINE**

La cessazione anticipata del mandato del Presidente, per qualunque causa, determinerà la risoluzione anticipata del contratto di lavoro.

E' data facoltà al Presidente revocare l'incarico in qualunque momento con provvedimento motivato, ricorrendo anche una delle seguenti condizioni:

- a. inosservanza delle direttive del Presidente o delle deliberazioni della Giunta Complessiva contenenti atti d'indirizzo e mancato raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- b. inadempienza grave e reiterata;
- c. sopravvenuta incompatibilità della spesa relativa al presente incarico con la normativa vigente in materia di contenimento dei costi del personale;
- d. gestione associata del servizio oggetto dell'incarico con altri enti.

In caso di dimissioni volontarie, l'incaricato dovrà darne congruo preavviso scritto all'Amministrazione nei termini e secondo i modi previsti dalle vigenti disposizioni contrattuali di comparto. In caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta, è facoltà dell'Amministrazione, comunque, nei limiti temporali di scadenza del mandato del Presidente, stipulare un nuovo contratto di lavoro con altro candidato partecipante alla presente selezione e dichiarato idoneo.

Il contratto è risolto nel caso di annullamento del provvedimento di incarico che ne costituisce il presupposto, senza che l'incaricato possa pretendere alcun tipo di risarcimento.

Il contratto è risolto di diritto nel caso in cui l'Ente dichiari il dissesto o venga a trovarsi nelle situazioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 110, comma 4, d.lgs n. 267/2000.

### **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi del d.lgs. n. 196/2003 e ss.mm., i dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva saranno raccolti dall'Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio.

L'Amministrazione s'impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipulazione e gestione del contratto di lavoro.

L'autorizzazione al trattamento di tali dati è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla selezione in argomento.

### **PUBBLICITA' E NORME FINALI E DI RINVIO**

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata e sul sito web

istituzionale dell'Ente.

L'Amministrazione si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o di revocare il presente avviso, di sospendere o annullare la presente procedura comparativa o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, quando l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i concorrenti idonei possano per questo vantare diritti o pretese nei confronti dell'Amministrazione.

La selezione sarà effettuata anche in presenza di una sola domanda di partecipazione alla procedura di che trattasi. La partecipazione alla selezione oggetto del presente avviso, rende implicita l'accettazione da parte dei candidati delle norme e condizioni previste nell'avviso medesimo.

Il Responsabile di procedimento relativo al presente bando di selezione è il Responsabile del Servizio Personale, Dott. Domenico Di Emilio.

Gli aspiranti candidati, per eventuali chiarimenti ed informazioni potranno contattare l'ufficio personale – tel. 0861-851825

Informazioni, anche a carattere di notifica, sulla presente procedura saranno fornite a mezzo del sito istituzionale dell'Unione di Comuni Città Territorio Val Vibrata.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme legislative contrattuali e regolamentari vigenti in materia.

**Si allega al presente avviso lo “schema di domanda” che potrà essere utilizzato dai candidati.**

**Sant'Omero, li 13.09.2019**

Il Responsabile  
f.to il Dott. Domenico Di Emilio